

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Elinvoima- ja osaamislautakunta, § 31, 18.03.2026

Elinvoima- ja osaamislautakunta, § 153, 10.12.2025

§ 31

Kaupunkityöllistämisen työllistämistuen käyttöönotto

TRE:6241/14.05.01/2025

Elinvoima- ja osaamislautakunta, 18.03.2026, § 31

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari puh. 050 346 9603, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Kaupunkityöllistämisen työllistämistuki otetaan käyttöön.

Työllistämistukiosuudet maksetaan vuoden 2026 alusta lukien Tampereen kaupungin palvelualueiden Sarkan kautta työllistämistä työnhakijoista, jotka täyttävät kaupunkityöllistämisen ehdot.

Tuki maksetaan työllisyys- ja kasvupalvelujen kustannuspaikalta 154810.

Perustelut

Työllisyys- ja kasvupalvelut on jatkanut kaupunkityöllistämisen käyttöönoton valmistelua Elinvoima ja osaamislautakunnan 10.12.2025 § 153 päätöksen mukaisesti.

Jatkovalmistelussa kaupunkityöllistämisen tuen määräksi on vahvistettu suorien työmarkkinatuen kuntaosuussäästö 400 euroa /kk /työllistynyt, joka katetaan työllistymisestä syntyvillä työmarkkinatuen kuntaosuussäästöillä.

Mallin peruseriaatteen ja ehdot ovat säilyneet jatkovalmistelussa ennallaan, eli mallissa työllisyys- ja kasvupalvelut ohjaa tamperelaisen heikossa työmarkkina-asemassa (yli 700 päivää työttömänä) olevan asiakkaan palveluun yksilöllisten suunnitelmien pohjalta. Henkilö palkataan 12 kuukauden määräaikaiseen, työssäoloehdon täyttävään työsuhteeseen Tampereen Sarka Oy:lle. Soveltuvat työtehtävät ja työn suorittamispaikka sovitaan kaupungin palveluryhmistä. Työsuhteena aikana työllistynyt henkilö suorittaa ennalta määritellyt tutkinnon osat tai osallistuu ennalta määritelyihin valmennuksiin, jotka katsotaan

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

edistävän hänen työllistymistään avoimille työmarkkinoille. Toimintayksiköt vastaavat työntekijöiden päivittäisestä työn johtamisesta. Sarkan toimintayksikköä työntekijästä laskuttamasta kulusta työllisyys- ja kasvupalvelut maksaa 400 euroa kuukaudessa (yhteensä 4800 euroa /12 kk jakso) kaupunkityöllistämisen tukena. Loput kustannukset Sarkalle maksetaan palveluyksiköstä, jossa henkilö työskentelee.

Tavoitteena on työllistää mallia hyödyntäen vuoden 2026 aikana 20 kohderyhmään kuuluvaa työnhakijaa. Tuki maksetaan jo alkuvuoden 2026 aikana mallin mukaan työllistyneistä työnhakijoista.

Tiedoksi

Sarka Oy, Työllisyys- ja kasvupalvelujen talous, Tarja Paulaniemi, Pauliina Laisi

Elinvoima- ja osaamislautakunta, 10.12.2025, § 153

Valmistelijat / lisätiedot:
Saari Regina

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Päätetään jatkaa kaupunkityöllistämisen tuen valmistelua yhteistoiminnallisesti.

Perustelut

Tampereen Sarka Oy on tehnyt yhteistyötä Tampereen kaupungin sivistyspalveluiden palvelualueen kanssa heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistämiseksi ja poluttamiseksi työvoimaa tarvitseville aloille. Sarka on aiemmin työllistänyt yhteensä 13 henkilöä avustaviin tehtäviin kouluihin ja päiväkoteihin. Työllistetyt ovat voineet halutessaan suorittaa työskentelyn ohessa soveltuvia tutkintojen osia työn opinnollistamisen kautta. Päivittäisen työskentelyyn liittyvä työnjohtovastuu on ollut kouluilla ja päiväkodeilla, mutta työntantajana on toiminut Tampereen Sarka Oy hoitaen kaikki työnantajaveloitteet.

Sarka on aiemmin saanut työvoimaviranomaisen myöntämää palkkatukea heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden palkkaamiseen 31.7.2025 asti. Vuoden 2025 loppuun saakka tehtävissä on käytetty poikkeusjärjestelyjä, koska lainsäädännön muutoksen takia, työvoimaviranomaisen myöntämää palkkatukea ei voi enää työvoimapalvelujen järjestämislain mukaan maksaa kunnille tai suoraan kunnissa tehtävään työhön.

Yhteistyö sivistyspalveluiden palvelualueen ja Sarkan välillä on toiminut hyvin, ja sen kautta on myös löytynyt jatkopolkuja työllistetyille henkilöille. Luotu toimintamalli on hyvä käytännön esimerkki siitä, miten

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tampereen seudun työllisyysstrategiaa voidaan konkreettisella tasolla toteuttaa Tampereen kaupungin palvelualueilla. Tavoitteena on, että toimintaa voitaisiin jatkaa myös vuonna 2026 ja siitä eteenpäin, mutta toimintamalli vaatii uudistamista tukimuodon osalta. Lisäksi opinnollistaminen on tarpeen vakiinnuttaa kiinteäksi osaksi toimintamallia. Toimintamallia myös pyritään laajentamaan kaupungilla koskemaan uudenlaisia tehtäväalueita, kuten esimerkiksi asiakaspalvelutehtäviä.

Tampereen kaupungin palkkatukityöllistämisen lähtökohtana on aiemmin ollut, että palkkatuella voidaan työllistää heikossa työmarkkinatilanteessa olevia henkilöitä avustaviin tehtäviin kaupungille. Kaupungin uuden tukimuodon lähtökohdat on tarkoitus pitää samanlaisina. Uudistuksen kokonaisuus liittyy kaupunkityöllistämisen kokonaisuudistukseen työvoimapalvelujen siirryttyä kuntien vastuulle. Jatkossa Sarka hoitaisi heikossa työmarkkina-asemassa olevien tuetun kaupunkityöllistämisen Tampereella.

Sarkan toimintamallin mukaisen yhteistyön jatkamista edistäisi merkittävästi se, että toiminta määritellään kaupunkitasoisesti seudullista työllisyysstrategiaa toteuttavaksi työllisyystoimeksi, eikä sitä katsottaisi perinteiseksi henkilöstövuokraukseksi. Henkilöstövuokraukselle on asetettu tarkat kriteerit ja lähtökohdat, jotka eivät palvele työllisyystavoitteiden mukaisesti toteutettua kaupunkityöllistämistä. Lisäksi toiminnalle on tullut kehittää uusi rahoitusinstrumentti, jolla toiminnassa mukana oleville kaupungin palveluryhmille osoitetaan rahallinen tuki vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistämistyön edistämiseksi.

Uusi kaupunkityöllistämisen tuen toimintamalli pähkinänkuoressa:

Heikossa työmarkkina-asemassa oleva henkilö palkataan 12 kuukauden määräaikaiseen, työssäoloehdon täyttävään työsuhteeseen Tampereen Sarka Oy:lle. Soveltuvat työtehtävät ja työn suorittamispaikka sovitaan kaupungin palveluryhmistä. Työsuhteena aikana työllistynyt henkilö suorittaa ennalta määritellyt tutkinnon osat tai osallistuu ennalta määriteltyihin valmennuksiin, jotka katsotaan edistävän hänen työllistymistään avoimille työmarkkinoille. Toimintayksiköt vastaavat näiden työntekijöiden päivittäisestä työn johtamisesta ja maksavat Sarkalle työn tekemisestä aiheutuvat kulut.

Työllisyys- ja kasvupalvelut ohjaa tamperelaiset työttömät asiakkaat palveluun yksilöllisten suunnitelmien pohjalta ja maksaa soveltuvia työtehtäviä näille asiakkaille tarjonneille Tampereen kaupungin palveluryhmille 400 euroa kuukaudessa, eli yhteensä 4 800 euroa 12 kuukauden työllistämisjaksolta. Tavoitteena voisi olla työllistää vuonna 2026 tätä kautta yhteensä 20 henkilöä, jolloin toimintamallista aiheutuvat kustannukset olisivat enintään 96 000 euroa. Vastaavan suuruinen säästö saadaan aikaan kaupungin maksamissa työttömyysturvamaksuunsa, sillä työllistyvät henkilöt siirtyvät pois kaupungin työttömyysturvan maksuvastuun piiristä. Verrattuna työllisyysalueen myöntämään

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

työvoimapalvelujen järjestämislain mukaiseen palkkatukeen henkilön työssäoloehto kertyy työllistämisyksikön aikana. Positiiviset vaikutukset kantavat myös työllistämisyksiköä pidemmälle, koska ko. henkilöiden työllistymisedellytykset paranevat ja työllistyminen avoimille työmarkkinoille helpottuu. Työllistämisen tukeminen 400 eurolla kuukaudessa/henkilö tuo selvitysten mukaan sekä lyhyen että pitkän aikavälin säästöjä kuntatalouteen ja parantaa työttömien työnhakijoiden työllistymisvalmiuksia.

Tiedoksi

Sarka Oy

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja on asetettu nähtäville 24.3.2026 kaupungin internetsivuille www.tampere.fi.

Päätös on lähetetty sähköisesti 24.3.2026.

Muutoksenhakuviranomainen

Elinvoima- ja osaamislautakunta

Tampere
24.03.2026

Kati Selkämaa
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§31

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua vaaditaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tehdään ensisijaisesti Tampereen kaupungin asiointipalvelussa osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa>

Oikaisua voi kuitenkin vaatia myös postitse, sähköpostitse tai tuomalla kirjelmän kaupungin kirjaamoon. Tampereen kaupungin yhteystiedot:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere
sähköposti: kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.